



Turistička zajednica grada Biograda na Moru

PRAVILNIK
O PLAĆAMA I DRUGIMA PRIMANJIMA RADNIKA U
TURISTIČKOJ ZAJEDNICI GRADA BIOGRADA NA MORU

Biograd na Moru, travanj 2025. godine

SADRŽAJ

I.	OPĆE ODREDBE	2
II.	PLAĆA RADNIKA	2
1.	Plaća za obavljene rad	3
1.1	Osnovna plaća radnog mjesta	3
1.2	Dodaci na osnovnu plaću	3
1.3	Uvećanje plaće za izuzetne rezultate rada – stimulatívni dio	4
III.	NAKNADA PLAĆE	5
1.1	Naknada plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora i plaćenog dopusta	5
1.2	Naknada plaće za dane blagdana i neradnih dana	5
1.3	Naknada plaće za vrijeme bolovanja	5
1.4	Naknada plaće za vrijeme prekida rada	6
IV.	ROKOVI I RAZDOBLJA ZA ISPLATU PLAĆA I NAKNADA PLAĆE	6
V.	OSTALA PRIMANJA RADNIKA	6
1.1	Naknada troškova prijevoza	7
1.2	Dnevnice za službeni put	7
1.3	Terenski dodatak	7
1.4	Naknada za odvojeni život	7
1.5	Naknada za korištenje privatnog automobila	8
1.6	Otpremnina	8
1.7	Solidarna pomoć radniku ili obitelji	8
1.8	Jubilarné nagrade	9
VI.	DAROVÍ DJECÍ	9
VII.	PRIGODNA GODIŠNJA NAGRADA	9
VIII.	POMOĆ ZA ŠKOLOVANJE	9
IX.	OTPREMNINE U SLUČAJU OTKAZA	10
X.	ZAVRŠNE ODREDBE	10

Na temelju Zakona o radu (Narodne novine, broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23), članka 18. stavka 1. točka 5. Zakona o turističkim zajednicama i promicanju hrvatskog turizma (Narodne novine, broj 52/19 i 42/20), članka 23. točke 5. te članka 36. točka 2. Statuta Turističke zajednice grada Biograda na Moru (u nastavku teksta: Zajednica), Turističko vijeće Zajednice na sjednici održanoj _____ 2025. godine donijelo je

**PRAVILNIK
O PLAĆAMA I DRUGIM PRIMANJIMA
RADNIKA U TURISTIČKOJ ZAJEDNICI**

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim se Pravilnikom uređuju plaće, naknade plaće, otpremnine i druga primanja radnika u Zajednici, kao poslodavca (u nastavku teksta: poslodavac), uvjeti za stjecanje prava na primanja i njihov obračun isplate.

Članak 2.

Odredbe ovog Pravilnika temelj su za sklapanje ugovora o radu između poslodavca i radnika u Zajednici, a kojima se uređuju i njihovi međusobni odnosi i uglavljaju prava i obveze glede plaće, naknada plaće, otpremnina i drugih primanja radnika u svezi s radom.

Članak 3.

U slučaju da se propisom ili ugovorom o radu, pojedino pravo uredi različito od uređenja ovim Pravilnikom, primjeniti će se pravo koje je za radnika najpovoljnije, ukoliko prisilnim propisom nije drukčije određeno.

II. PLAĆA RADNIKA

1. Plaća za obavljeni rad

Članak 4.

Za obavljeni rad kod poslodavca radnik ima pravo na plaću koja se sastoji od :

1. osnovne plaće radnog mjesta na kojemu radnik radi,
2. dodatka na plaću temeljem radnog staža,
3. uvećanje plaće temeljem obavljenih poslova i radnih zadataka koji su po opsegu i kvaliteti veći od prosječnih, odnosno uobičajenih – stimulativni dio.

1.1. Osnovna plaća radnog mjesta

Članak 5.

Osnovna plaća radnika za puno radno vrijeme i uobičajeni radni učinak u obavljanju poslova i izvršavanju radnih zadataka radnoga mjesta na kojemu radi, predstavlja umnožak osnovice i koeficijenta složenosti tih poslova i radnih zadataka.

Osnovna plaća i naknada plaće iskazuje se u bruto iznosu.

Koeficijent složenosti utvrđuje se za svako radno mjesto kako slijedi :

	Koeficijent
.....	
- Direktor turističke zajednice	4,2
- Stručni suradnik za strateško komuniciranje	3,0
- Stručni suradnik za marketing i upravljanje kvalitetom	3,0
- Stručni suradnik za statistiku, analizu, opće poslove i nabavu	3,0
- Recepcionar – informator – pomoćni sezonski radnici	2,2

Članak 6.

Obračunska osnovica plaće je prosječna neto plaća isplaćena zaposlenima u turizmu i ugostiteljstvu Zadarske županije.

1.2. Dodaci na osnovnu plaću

Članak 7.

Obračunska osnovica plaće iz članka 5. stavka 1. ovoga Pravilnika, pomnožena s

pripadajućim koeficijentom složenosti poslova i radnih zadataka, uvećava se za svaku navršenu godinu radnog staža radnika za 0,5 posto. To pravo pripada radniku za radni staž koji je upisan u njegovu radnu knjižicu, uvećan za tekući staž kod poslodavca, od prvoga dana slijedećeg mjeseca nakon ispunjenja uvjeta.

Članak 8.

Obračunska osnovica plaće iz članka 5. stavka 1. ovoga Pravilnika, pomnožena s odgovarajućim koeficijentom složenosti poslova i radnih zadataka, uvećava se :

za rad	za postotak
1. za rad noću koji počinje u 22,00 a završava u 06,00 sati narednog dana	30 %
2. za prekovremeni rad	50 %
3. za rad nedjeljom	50 %
4. za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada	10 %
5. za dvokratni rad s prekidom dužim od jednog sata	10 %

Ako radnik radi u dane blagdana i u neradne dane određene zakonom i na dan Uskrsa, ima pravo na naknadu plaće i plaću uvećanu za 50%.

Ukoliko se radniku jednoga dana rada ponove dva ili više temelja po kojima se uvećava obračunska osnovica plaće, svi se dodaci na plaću kumuliraju, osim u slučaju ako je državni blagdan ili neradni dan utvrđen zakonom – nedjelja.

1.3. Uvećanje plaće za izuzetne rezultate rada – stimulativni dio

Članak 9.

Kada radnik poslove i radne zadatke radnog mjesta na kojemu radi obavi u opsegu i po kvaliteti koja premašuje uobičajene rezultate, poslodavac mu može isplatiti uvećanu plaću. Iznos za koji se plaća uvećava određuje direktor turističke zajednice, sukladno poslovnoj politici i prema rezultatima praćenja i ocjene uspješnosti rada radnika.

Temeljem uspješnosti rada pojedinog radnika u smislu prethodnog stavka, osnovna se plaća može uvećati do 20 %, odnosno do 10 % za sve radnike.

III. NAKNADA PLAĆE

Članak 10.

Za razdoblje u kojemu radnik iz opravdanih razloga, određenih zakonom drugim propisima ili ovim Pravilnikom, ne radi, ima pravo na naknadu plaće.

1.1. Naknada plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora i plaćenog dopusta

Članak 11.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo na naknadu u visini plaće – kao da je radio. Naknada se isplaćuje zajedno s plaćom za mjesec u kojemu radnik koristi godišnji odmor.

Članak 12.

Za dane u koje koristi pravo na plaćeni dopust s rada, u svezi sa: sklapanjem braka, porodom supruge, težom bolešću ili smrću člana uže obitelji i dr., radnik ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju bi primio da je radio, bez dodatka na osnovnu plaću, osim dodatka na radni staž.

1.2. Naknada plaće za dane blagdana i neradne dane

Članak 13.

Za dane blagdana i neradne dane određene zakonom, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju bi primio da je radio, bez dodatka na osnovicu, osim dodatka na radni staž.

1.3. Naknada plaće za vrijeme bolovanja

Članak 14.

U slučaju odsutnosti s rada zbog bolovanja u trajanju do 42 dana, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini 70% plaće, što ju je ostvario u mjesecu prije nastupa bolovanja, ako zakonom nije drukčije propisano.

Ako je bolovanje odobreno zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti, naknada iz prethodnog stavka iznosi 100 % radnikove plaće ostvarene u mjesecu prije nastupa bolovanja.

1.4. Naknada plaće za vrijeme prekida rada

Članak 15.

Za vrijeme prekida rada bez krivnje radnika, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju bi primio da je radio, bez dodatka na osnovnu plaću, osim dodatka na radni staž.

Članak 16.

Ako radnik odbije raditi zbog neprovođenja propisanih mjera zaštite na radu, ima pravo na naknadu plaće u visini plaće za rad. To pravo radnik ostvaruje sve dok se ne provedu propisane mjere zaštite na radu

IV. ROKOVI I RAZDOBLJA ZA ISPLATU PLAĆA I NAKNADA PLAĆE

Članak 17.

Plaća se isplaćuje, u pravilu, jedanput u mjesecu, i to do 15. dana u mjesecu za prethodni mjesec.

Članak 18.

Naknada plaće isplaćuje se zajedno s plaćom.

V. OSTALA PRIMANJA RADNIKA

1.1. Naknada troškova prijevoza

Članak 19.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla, i to prema cijeni mjesečne, odnosno pojedinačne karte sredstvima javnog prijevoza.

Naknada troškova prijevoza isplaćuje se zajedno s plaćom za prethodni mjesec.

Članak 20.

Ako na određenoj lokaciji nema javnog prijevoza, a radnik, objektivno, snosi troškove u svezi s plaćanjem prijevoza na posao i s posla, direktor Turističke zajednice odlučuje o iznosu naknade troškova koji se radniku priznaju – prema iznosima koji se za jednake ili slične udaljenosti isplaćuju drugim radnicima.

1.2. Dnevnice za službeni put

Članak 21.

Radnik koji je po nalogu poslodavca upućen na službeni put u zemlji ili u inozemstvu, ima pravo na dnevnicu, naknadu troškova prijevoza i naknadu troškova noćenja.

Članak 22.

Kada je radnik upućen na službeni put u zemlji, ima pravo na naknadu prijevoznih troškova, naknadu za iznos hotelskog računa za noćenja i dnevnicu. U slučaju da službeni put traje osam sati, nema pravo na dnevnicu, već se to vrijeme računa kao redovito, a ako na službenom putu provede više od osam do dvanaest sati, ima pravo na dnevnicu u iznosu od 50% dnevnice, a više od dvanaest sati – puni iznos dnevnice.

Visina dnevnice koju je poslodavac obvezan isplatiti ne može biti manja od neoporezivog iznosa propisanog Pravilnikom o porezu na dohodak.

Dnevnicu za službeni put u inozemstvo isplaćuje se u visini propisanoj za tijela državne uprave.

1.3. Terenski dodatak

Članak 23.

Ako radnik obavlja poslove i radne zadatke za poslodavca izvan mjesta svoga stalnog prebivališta, i izvan sjedišta poslodavca, ima pravo na terenski dodatak koji ne može biti manji od neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.

Dnevnicu i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Članak 24.

Ako poslodavac na svoj trošak osigura radniku smještaj i / ili plati troškove prehrane na terenu, terenski se dodatak iz članka 24. ovoga Pravilnika umanjuje za iznos troškova smještaja i / ili prehrane.

1.4. Naknada za odvojeni život

Članak 25.

Ako poslodavac ima potrebu za radom radnika čije je mjesto stalnog prebivališta izvan mjesta sjedišta poslodavca, odnosno izvan mjesta rada radnika, radniku se isplaćuje naknada za odvojeni život koja ne može biti manja od neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak. A ukoliko je radniku osiguran smještaj ili prehrana, naknada se za odvojeni život za određeni dio umnajuje.

Ako radnik nakon sklopljenog ugovora o radu promijeni mjesto stalnog prebivališta, naknada mu za odvojeni život ne pripada.

1.5. Naknada za korištenje privatnog automobila

Članak 26.

Ako radnik po nalogu poslodavca svojim automobilom obavlja poslove za potrebe poslodavca, poslodavac mu je obavezan plaćati naknadu za korištenje automobila, i to u visini neoporezivog iznosa prema Pravilniku o porezu na dohodak.

Poslodavac izdaje nalog iz prethodnog stavka za svaki posao, odnosno radni nalog zasebno.

1.6. Otpremnina

Članak 27.

Radniku pri odlasku u mirovinu pripada pravo na otpremninu u visini od najmanje neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.

1.7. Solidarna pomoć radniku ili obitelji

Članak 28.

Radnik ili njegova obitelj ima pravo na novčanu pomoć u neoporezivom iznosu određenom Pravilnikom o porezu na dohodak, i to u slučaju :

1. smrti radnika,
2. smrti člana radnikove uže obitelji,
3. nastanka teške invalidnosti radnika,
4. bolovanja radnika dužega od devedeset dana.

5. 1.8. Jubilarne nagrade

Članak 29.

Radnik ima pravo na jubilarnu nagradu za neprekidni rad kod poslodavca, i to: deset godina, petnaest godina, dvadeset godina, dvadeset pet godina, trideset godina, trideset pet godina i četrdeset godina radnog staža, i to u visini neoporezivih iznosa utvrđenih Pravilnikom o porezu na dohodak.

VI. DAROVI DJECI

Članak 30.

Poslodavac može djeci radnika starih do petnaest godina isplatiti jednom godišnje dar u visini koja je kao neoporeziva utvrđena Pravilnikom o porezu na dohodak. Darivanje djece može biti u novcu ili u prigodnom predmetu.

VII. PRIGODNA GODIŠNJA NAGRADA

Članak 31.

Poslodavac može isplatiti jednokratnu prigodnu nagradu (Božićnica, Uskrsnica, dar u naravi, nagrada za radne rezultate, novčana paušalna naknada za podmirivanje troškova prehrane radnika i sl.) u visini koja je kao neoporeziva utvrđena Pravilnikom o porezu na dohodak.

Poslodavac može isplatiti radniku regres za korištenje godišnjih odmora. Iznos regresa utvrđuje se do visine na koju se prema propisima o porezu na dohodak ne plaća porez za prigodnu godišnju nagradu.

VIII. POMOĆ ZA ŠKOLOVANJE

Članak 32.

Radniku koji se školuje poslodavac može dodijeliti godišnju pomoć prema odluci Direktora turističke zajednice. Pomoć se može isplatiti samo ako radnik dokaže da je uspješno završio godišnje školovanje.

IX. OTPREMNINE U SLUČAJU OTKAZA

Članak 33.

Radnik kojemu se otkazuje ugovor o radu sklopljen na neodređeno vrijeme, ima, nakon dvije godine rada, pravo na otpremninu, osim ako se ugovor otkazuje iz razloga uvjetovanih ponašanjem radnika.

Iznos otpremnine određuje se s obzirom na dužinu prethodnog neprekidnog trajanja radnog odnosa s tim poslodavcem, a ne smije se ugovoriti, odnosno odrediti u iznosu manjem od jedne trećine prosječne mjesečne plaće koju je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod poslodavca.

X. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 34.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od objave na oglasnoj ploči poslodavca.

U Biogradu, 30. travnja 2025. godine

Predsjednik Turističkog vijeća
Turističke zajednice grada Biograda na Moru

(Ivan Knez, dipl. ing.)



